

# 江西旅游商贸职业学院

Annual report on technical and vocational Higher Education of 2022

## 高等职业教育质量年度报告之 企业年报（2022版）



昌大店管 公 丰 公  
威 公 车 公

合编

2021 12

江铃汽车股份有限公司

JIANLING MOTOR CO., LTD. - JMC SHANGHAI

<b>一、</b>	<b>商 业 企 合 作</b>	<b>.....1</b>
(一)	校企合作概况.....	1
(二)	校企合作主要方式.....	2
<b>二、</b>	<b>南 公 司 参 与 人 养 告</b>	<b>..... 5</b>
(一)	企业概况.....	5
(二)	参与办学情况.....	6
(三)	取 .....	9
(四)	资源投入情况.....	9
(五)	参与教学情况.....	10
<b>三、</b>	<b>丰 公 司 参 与 人 养 告</b>	<b>..... 18</b>
(一)	公司概况.....	18
(二)	参与办学情况.....	20
(三)	资源投入情况.....	25
(四)	参与教学情况.....	27
(五)	助推企业发展.....	40
(六)	服务地方经济.....	41
(七)	保障体系.....	41
(八)	问题与展望.....	43
<b>四、</b>	<b>公 司 参 与 人 养 告</b>	<b>..... 45</b>
(一)	公司概况.....	45

（二）参与办学情况.....	47
（三）资源投入情况.....	59
（四）参与教学情况.....	59
（五）助推企业发展.....	61
（六）服务地方经济.....	61
（七）保障体系.....	61
（八）问题与展望.....	61

## **五、** **公司参与 人 养 告..... 63**

（一）公司概况.....	63
（二）参与办学情况.....	64
（三）资源投入情况.....	65
（四）参与教学情况.....	65
（五）助推企业发展.....	67
（六）服务地方经济.....	67
（七）保障体系.....	68
（八）问题与展望.....	69



## 一、 商业 企合作

### (一) 校企合作概况

持德根本，把产  
合、合高高 的点工程，办  
定，服地方 会发，从合 才度出发，  
导，化产合、合，高  
才和毕，高服 会发的贡  
度。出 才标的，  
，按 的 才。此，大  
产合、合，创 出“3+3” 才合，  
“ ” 的，和 共 定 才 方案、  
共 编 材、共 程、共、共  
、共 等。

“3+3” 才 合， 3：符合  
的 才；供，动 或帮 定  
产 规划、 等；发 产； 3：  
供， 共 定 才 方案、编 活 材，共  
等；供 备，共 创 服；供 订  
单， 骨干 共 成 场 订单。 过 出  
“3+3” 合，化产 合发，动 成、  
才、产 度 合，积



的 国 代 。 “ 才共 、过程共管、成果共  
、 共担” 合 基础,各 承担 定的 和 ; “合  
、合 办 、合 、合 发 ” 合 标, 成  
共 , 共 发 。

度合 200 , 合 涵盖  
、 代 才 、 代产 、1+X 、 订单  
班 , 共 产 合 基地、顶岗 、 等方 。

## (二) 校企合作主要方式

### 1.

化 的 供  
 , 个 规范, , 促 、  
才 产 、创 机 , 成 产 发 化办  
共 。 促 产 发  
 , 、 才 、 、 会服 等方  
 , 成 “ 方 动、 构、 、 ”  
的 化办 , 得 的 会 和 。  
成 单 65 , 25 , 21 , 会12 、  
机构7 。2020 9 , 部 成 公布《关  
第 范 ( ) 单 单的公  
》, “ ” 成功 第 范



## 2. 代

“机、工化、互共队、才改革、代点的管度”等5个方面，、方共标，按产对、程标对、过程产过程对、产车对等个对，积部代点工，促、度参才过程。部第代点3个，代点4个。

## 3. “1+X”

高度“1+X”度点工，才的标核，管、管“1+X”点工，合“1+X”第方给出的单，改；“厂”、大工等各功，工环的，。2020，成“1+X”，5个。成35个“1+X”的备案工，含初17、17、高1，共22个。参点共3013，获得“1+X”核点16个，



共成核 2311，核过 76.68%。“1+X”  
172 次，初 78 次、 85 次，高 9 次。

#### 4. 代产

和 代产 发的高 、复合 、创  
才， ( ) 化、  
、出发，高才 ，车  
公、 朵电 公、 昌国 等共  
、 发、 的“  
产 ” “ 朵产 ” “ 产 ” 等  
3个 代产 。

#### 5. 订单班

“订单班” 成 ，过大  
发的“订单班” ，促 和 合 和定  
，不 对 才 的 ，给 的  
方 供基础 。 各 订单班 超过  
50个，订单班的 超过2000 。

#### 6. 基地

大 动 ， 度合 基  
地138个， 被 国 基地 10个，被  
基地 8个。



## 二、南昌公司参与人养告

### (一) 企业概况

昌大店管公成 2017 12 28 ， 册地  
昌昌县宾大 3988号合 ，法定代表  
华。 范包： 服、住宿服、  
、活售、产、电、服、  
发服、店、服、高危动( )、  
售(依法的， 关部 后方  
活动)；： 店管、百售、农副产  
售、备出、车、住、咨服  
(不含咨服)、休光活动、会服、  
卖服、保健服(医)、居住地产、  
卉售、城化管、服、服、停车场服  
、婚庆仪服、代服、打字复印、健体活动、  
体娱乐备出、服等。

大店大店规划、管  
的化产，昌大店管公大店  
成的 高店、售功  
的合店管公，成国的国华店管  
，工发管的，  
的工、核机。





店工供广发的，发个  
，发工。昌大店管公  
合好且长的合关，达成“共、互、  
才共”的合，尤共、共丰富的  
合，店管代点班点工打基  
础。

## (二) 参与办学情况

昌大店管公和店  
管2020合举办“昌大店管公”代  
订单班，合，共45。方共  
定才方案，共、和管方  
法，创程发、过程安、定标关。  
，方持机，不断大合  
范，乃国成射、。



图 2-1 代学 制 企合作 仪式

(1) 改革传 ， 共 的 度

依 关 和合 ， 2020  
共 宣传、 的方 ， 过 录 45  
， 后 、 、 订 方 ， 并给予录 、  
份。

(2) 共 “ ” 代 才  
代 本 工 本 的 密 合  
典 的 度， “ 订 标 、 共  
、 府充分保 ” 的 才 ， 过



度合 ， 定出符合 岗 、  
规 的 “ ” 代 才 方案。

(3) 共 核 估 标  
方 核标 岗 等 核标  
标, 程 核 岗 核的对 , 工  
核、导 成 的互 , 导,  
的的 、 店、 或 方 机 。

(4) 打 互 、 合 队  
过 “ 导 度” ( 的 “ 导 ” 的 “  
导 ” 互 的方 ) 成传 、 基本  
岗 的 , 打 “ + ” 共 店  
管 队的 标。

(5) 合 发 材  
方 岗 店 发 依 ,  
从 工 岗 分 , 参 国 标 ,  
发、 岗 的 , 材、  
, 工 、 岗 成才的 。

(6) 构 , 保  
过 , 的对  
, 规 管 过程 或  
互 不够、顶岗 法 介 导、 长对  
不 跟 等 。



### (三) 取

#### (1) 店 供

高 果，昌 大 店管 公  
岗 从 到 ， 供 。公  
利 才 ，给予 、 德、服 、  
和 等等各方 岗 导。此 ，还 备  
“ 、 、 ” 化 ，对 。

#### (2) 店 供 场

昌 大 店管 公 根 工 、 、 构  
等 况 充分 ，利 供的 编 划，  
场 才 各环 。 和 昌  
大 店管 公 共 参 定 才 标、发  
程、编 材、 程等，高 店 的 才 具  
对 和 ， 会 的高 的 店 才。

### (四) 资源投入情况

#### (1)

合 10万 ， 方对 严  
管 ，按 规划、单 核 、 等原则，保  
按 度 付到 。 ， 部 的 、 和审 ，  
保 。



(2)

昌大店管公、地方  
府会方共店。  
合、化和共点，过、度  
方合，共等，店才  
，店服和会的，打  
的，大合的店才。

### (五) 参与教学情况

#### 1. 才方案定

方才，共定出符合  
店管点的代点才方案。

##### (1) 才标定

“代”订单班定才标，合店  
管方和合岗，会场  
，德、发，具备店管、  
的高才。毕岗工，  
，并具备导、等店高合服管  
。

##### (2) 共定方案



“代”订单班的方案方共定，  
、地点、程等均方案，  
并方的各方。

### (3) 过程安

店管才方案  
“2.5+0.5”，“代”点班才方案  
“2+0.5+0.5”，第跟岗，第六毕  
，他个均程和工。

### (4) 程发

方店管才方案基本  
订程，程、和基本程不  
改，方不超过核程，  
程。还不超过  
程，且的岗程。

### (5)

“代”点班“”度，得店  
(舍)等，励获得威  
他参合关。

### 2. 打互、合队

合的办机，“共、工合、  
、化”的才，根岗和



发，化  
的，，过昌大店管公  
店管，  
共打店管队。

### 3. 代点的管度

(1) 订单班管机和序  
对管“尊个，导”的共，  
化过程，和

(2) 核度  
“代”“合”度核，  
班“导”，方导定的和  
合的。积动和分度改  
革，改革点的倾。

(3) 定分核标  
根才方案过程安，定的核  
标，弹分方，励过创创、  
、会、等等多得  
分程分互。

(4) 定跟岗、顶岗、标管



根据人才方案，编制符合订单班顶岗、标准，工合化，高的

2-1 制度名

序号	管 度
1	《点班工化管高店管代办法》
2	《点班管高店管代办法》
3	《点班管高店管代办法》
4	《点班“导”管高店管代办法》
5	《跟岗、顶岗、管高店管代点班度》
6	《（ ）安处办法》
7	《定会度高店管代》
8	《管高店管代核办法》

#### 4. 共 共

##### (1) 发 合 本 材





共编 2本 订单班 核 程的 材或 本  
，保 材 ， 的 、 化  
管 ， “ 导 ” 变 “ 导 ” ，  
过程 具 对 和 ， 岗 和 。

## (2) 共 共

持 共 原则， 昌 大 店管 公 化、  
案 管 等 店管 程  
， 。

## 5. 发

### (1) 合 会

2020 9 20 ， 合 召 2020 合  
会。 方 合 、 、 岗 等 ，  
共 定 程、规范 、 估 。

### (2) 互 合

2021 10 长张  
合 ，倾听 ， 步 才 方案，  
高 才 。

### (3) 店 大

2020 11 ， 大 ( 店 )  
举 。 共 高 宴会 、 宴  
会服 、 导 服 ， 店服 ， 吸 38



高的146 参 。 昌 大 店管 公  
场 ， 代表 程参 ， 和  
出发点 他 场的 带队 。

## 6. 服 地方

积 “六 六保”工 ，响 委 府“才  
赣”的号召， 步 毕 服 ， 宽毕  
，促 毕 昌 赣高 。2020 10 31 午，  
昌 大 店管 公 参  
2021 毕 会 店 场 会活动，并  
供 50个 岗 ， 场 录30 。

## 7. 保

### (1) 保

切 ， 方成 “ 昌 大 店管  
公 代 点 ” 导 ，  
的各 具 ，对 ，层层分 ，并  
到 ， 负 。 导 定 召 会 ，  
， 并 对 告  
审核。

### (2) 保

10万 ，按 规划、单 核 、  
的原则，对 严 管 ，保 按 度 付到 。



， 部的 、 和审 ， 保

。

### (3) 度保

① 代 的 管 度， 定 《 高 店管 代 管 办法》。

② 共 度， 订 《 高 店管 代 导 管 办法》《 高 店管 代 点班 “ 导 ”

管 办法》《 高 店管 代 定 会 度》。

③共 订《 店管 代 跟岗 》《

( ) 安 处 办法》， 根 ， 安 岗 、分 工 ，保 等合

， 的 保 、工伤保 ， 保 安 。

④ 订 标的《 高

店管 代 ( ) 核办法》， 多方参 的 核 机 ， 定 、反 等 的

机 。 岗 工 成 况、 对 的 定 度， 对 的 度、 昌 大 店管 公

核 标。

### (4) 保



持点，把点工的好  
法和好成，成动代发的度  
，促步发。积国，  
关国（地）的，国的代  
机、办、管和保等。

## 8.

步的，的  
合，方个化，对  
合不。们不断，不断  
合的持发。



### 三、 丰 公司参与 人 养 告

#### (一) 公司概况

##### 1. 公 介

丰 公 成 2006 01 09 ， 册地  
昌 昌 发 1399 号，法定代  
表 。 范 包 : 服 ( 国 、 国  
、 、 《 》  
2025 8 23 )、 ( 不含危 )、  
服 ; 城 服 ( 不含危 ); : 国  
代 、 国 代 、 咨 服 ( 不含 咨  
服 )、 代 代办服 、 机 备 、 咨 服  
、 卖 服 。 2021 8 ， 丰 公 售  
部被 予 “第 20 国 号” 。

##### 2.

丰 公 丰 股的 公 。 过  
部第 代 点 ， 丰 股 具备 化 合  
咨 服 ， 客 供仓储管 、 售 、 大 分  
、 管 等 方案。 丰 还 具 规  
的 。 过多 和 布  
局， 丰 成 合 ( “天 +地 + ” ) 的  
合 服 。

### 3. 参 的

严峻的 部 场环 ， 丰 步 ， 基  
层管 的 合 俱 ， 2019 点  
方 的大 本 历，  
些 定 的基层管 岗 和 ，  
部 ， 周 过 长。 何 基层 工  
的 ， 部分 过程 ， 出  
丰 化基因且 岗的合 才， 地 合  
的关 。

### 4. 合 革

丰 公 过十  
度 合 ， 步 出“ 字塔 ”的 丰 代  
才 。 方 过广 ， 共 “ 代  
”的 才 —— 字塔 。

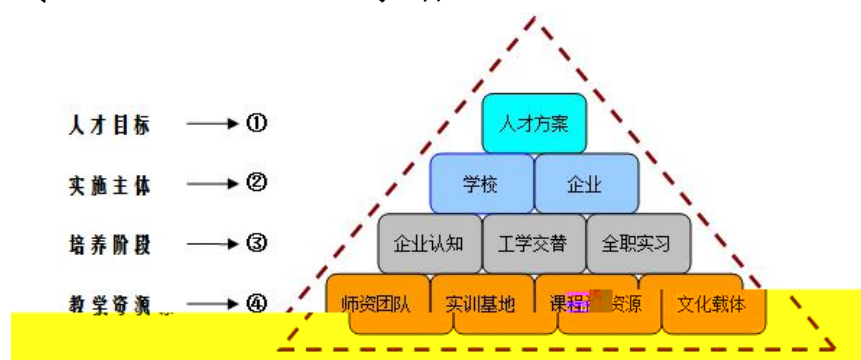


图 3-1 专业“ 代学 制”人 培 养 式 （ 字塔 型）

字塔 又 “ 1234 ” 。



“1” 个 共 才 方案，根 丰 的岗  
定 方 和 才 标， 才 切  
工 的 ；

“2” 和 个 ， 的  
个地点，亦 代 代 工和  
份；

“3” “ ——工 —— ” 个  
， 代表 代 成和 的客 规  
， “ ” 变的过程；

“4” “ 队、 基地、 程 、 化  
” 等 ， 代 得 的根  
本保 ， 方 的工 。

## （二）参与办学情况

### 1. 办

大 层次 2+1 合 。

### 2 参 办 。

合 丰订单班、 班。2016 积 合  
管 成 “ 高等 创  
发 动 划(2015-2018 )” 代 点，并 2020  
4 11 利 过 点 。2018 持



管 参 部第 代 改革 点，  
并 2021 10 9 过 。

### 3. 得成

管 代 点 ，  
机 ， 代 关 度 ， 化  
方 队 ， 化 ， 高 才 。  
， 代 点 ， 管  
得 果， 表 3-1。

3-1 专业 代学 制 取

序号	成果
1	《基 代 的高 管 “分层 ” 保 的改革 》获 2018 国供 委 成果 等 和 2019 第十六 高 成果 等
2	2019 管 部 1+X 度 点、获 国 骨干 ； 获
3	2019 管 创 队 国 创 队 单
4	2019 《高 管 代 “分层 ” 保 的改革 》 获 成果 等
5	获 大 创 代 等



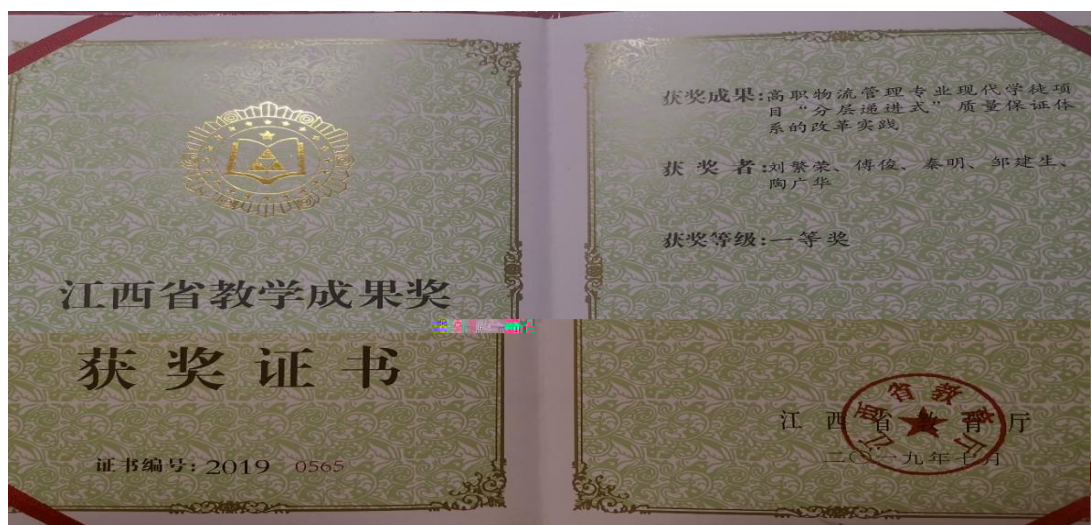


图 3-2 学 奖 奖 书

#### 4. 创 点

(1) 构 代 “分层 ” 保  
代 的 改 革 ， 构 代  
的 “分层 ” 保 。

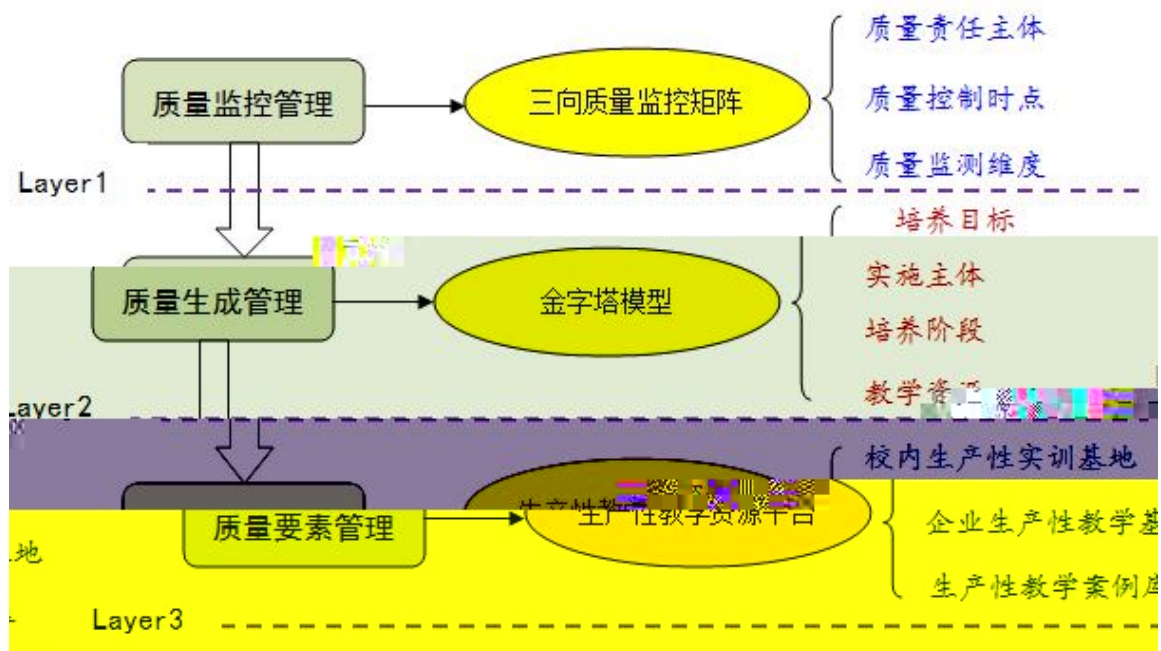


图 3-3 “多层 式” 保体 图

## (2) 创 合 机

丰“代”持合机创，从初出机构改革和度革等举。出的“合负”机构改革。

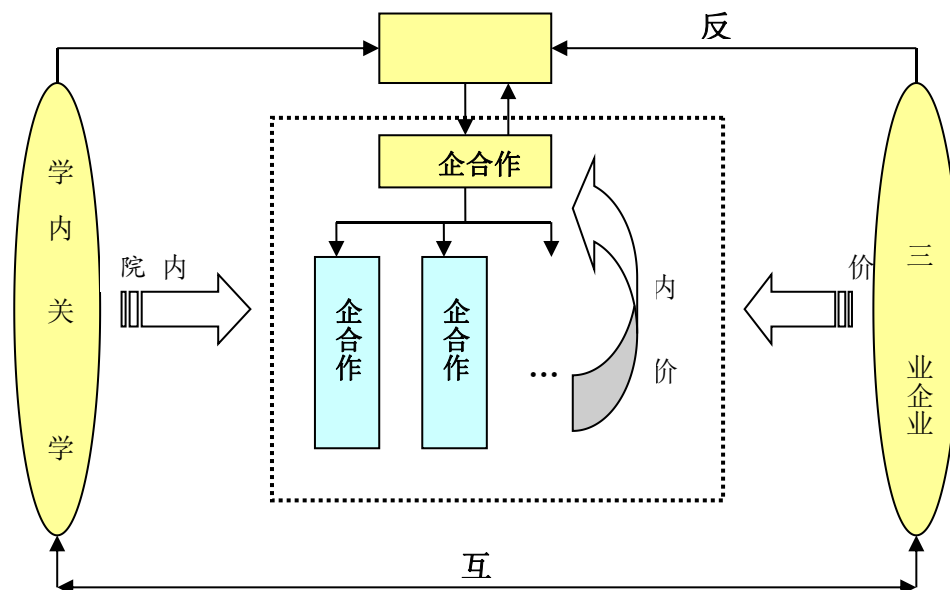


图 3-4 “企合作制”与图

## (3) 响的丰产基地

够场、管。的毕季寄百分百，得丰、兄弟、和府部的高度。



图 3-5 丰学 刘 、张 凯 人在 开展 业季 寄业务

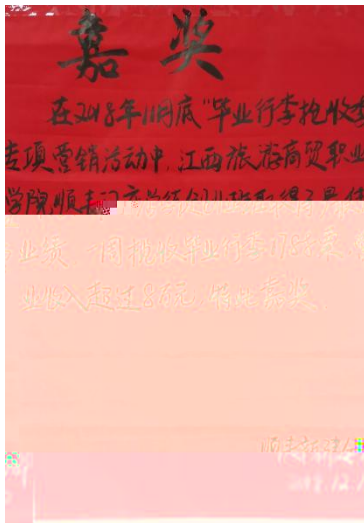


图 3-6 丰学 几年在 丰 内便利店取 全 丰便利店业 一 佳

(4) 代 5.0 版本，打 丰 “ 埔班”

丰 公 和 高度

代 点， 2018 9 定高 才

划——“ 丰 代 班—夏 划”，按 方 定的

代 班 才 方案， 过 21 个 丰 分部

管。从 2010 第 次合 ， 历 1.0 版（管 毕

）， 2.0 版（冠 班）， 3.0 版（订单班）， 4.0 版（

代 点班）， 5.0 版（ 国 代 点班）。



图 3-7 学 制 5.0 一 夏 划

### (三) 资源投入情况

20 万 ， ： 丰 代 班 宣传、  
 导 工 、 、 丰 代 班  
 等 出。 丰安 10 万 ，  
 ： 丰 便利店 备 、 导 工 、 工 、  
 等 出。

3-2 代学 制专 到位一

		到	备
	20 万	20 万	付给 的 工 和 买 备
	10 万	10 万	
合	30 万	30 万	



3-3 完 况一 (单位: 万元)

序号		(万 )
1	点	*万
2	各 度和 才 方案 定	*万
3	广告	*万
4	队	*万
5	复印	*万
6	丰 便利店	3 万
7	电动车 、巴 (公 )	1 万
8	2018 丰便利店 工 (18 9 19 12 ), 响, 2020 半	8.4 万
9	2017 顶岗 工 (2019 11 2020 4 )	66.6 万
合		79 万



序号	工号	姓名	2019年11月	2019年12月	2020年1月	2020年2月	2020年3月	2020年4月
1	40509613	尧德华	603.73	2743.02	5131.29	2725.65	6722.54	4122.05
2	40853392	李婧	0	3547.82	7018.1	5377.97	5611.5	4251.07
3	40853836	邓居勇	267.51	4055.52	6796.64	1441.3	6388.22	4881.81
4	40853368	王凤武	430.18	2100	3609.46	3926.09	6088.85	6879.36
5	40852128	李昌幸	277.44	3305.6	5321.61	3324.13	6918.4	7194.85
6	40509617	鲁腾忌	535.63	2530	2716.67	5605.18	3781.38	3201.66
7	40850029	钟林林	876.7	4436.83	4550.16	3910.66	5618.01	5218.88
8	40853365	段训鑫	430.18	2100	4015.96	3910.65	5033.83	4466.49
9	40851725	谢红梅	607.27	2101	5986.68	3923.28	5279.69	7147.21
10	40854357	吴淑玲	190.22	2533.36	3269.67	15471.88	4529.76	4521.39
11	40855602	朱悠华	0	2530	4093.31	499.59	4271.4	2527.99
12	40851757	谢发	603.73	5265.83	8030.2	4785.62	2120.21	6165.99
13	40851759	管京旭	603.73	2755.94	4375.92	2747.39	2100	80.53
14	40509612	郑志勇	417.39	2100	5487.31	4287.24	4598.46	4092.09
15	40509603	甘萍	872.91	4323.12	7077.57	4412.73	5273.83	5931.2
16	40854339	李天奇	209.25	2663.53	3525.03	3109.4	4833.97	2773.25
17	40853834	周杰	348.37	2530	3524.09	0	0	0
18	40851738	黄志军	535.63	2579.36	3551.08	812.61	3637.24	2100
19	40853928	曾慧莲	253.04	2100	4645.88	4607.08	6279.15	5926.75
20	40853627	占慧玲	0	3903.61	4565.89	2102.53	4931.56	4447.57
21	40852141	章文龙	518.61	3348.04	4047.83	4982.77	5344.81	4731.55
22	40851755	陈浩南	603.73	4720.14	8435.67	4194.45	8336.28	6511.33
23	40509609	吴婷	424.01	3627.32	4196.76	2706.8	4194.55	4461.93
24	40851754	黄德怡	603.73	4106.67	7650.57	7072.38	4854.16	2156.43
25	40853404	王穹梅	253.04	2100	5301.95	4176.44	4710.82	274.37
26	40852170	罗伟伟	430.18	2100	3341.94	4100	4161.3	3991.58
27	40853317	陈正明	535.63	2530	2759.25	2530	4453.06	5311.63
28	40855603	袁奇成	0	2530	4683.67	2138.7	5483.5	2713.95
29	40853348	李伟	535.63	2530	2907.22	3793.26	4629.87	4722.83
30	40853385	易军杰	0	2500	2100	4004.46	6049.22	6243.02
31	40853406	张艳芳	253.04	2100	3087.08	0	3167.73	5578.52
32	40853629	胡艳艳	380.45	4242.31	3558.77	220.98	3819.08	3998.25

图 3-8 图为夏 划 学 岗 实 习 工 单

#### (四) 参与教学情况

1.

(1) 合 定 和 工 化 方 案



丰 公 共 《 代 点  
工工 方案》， 录 和合 工 的  
工 度， 点 后二次 的 工方  
。 划 70 。  
3-4 专业 代学 制 培养 展

序号	合 度	点	
1	2016	管	13
2	2018	管	6 (国 第 代 点)，从 2017 管 二次 编 40 ， 共 46

(2) 丰 代 班

丰 公 从 2016 代  
点， 2018 国第 代 点，从 2018  
管 募 6 ， 次 2017 管  
40 ， 和 负 担 班导



图 3-9 图为 丰 代学 开 仪式



(3) 订、和方，份  
按原则，、订方，  
工、厂、岗，工  
和份，并各方和的具岗、  
保等。

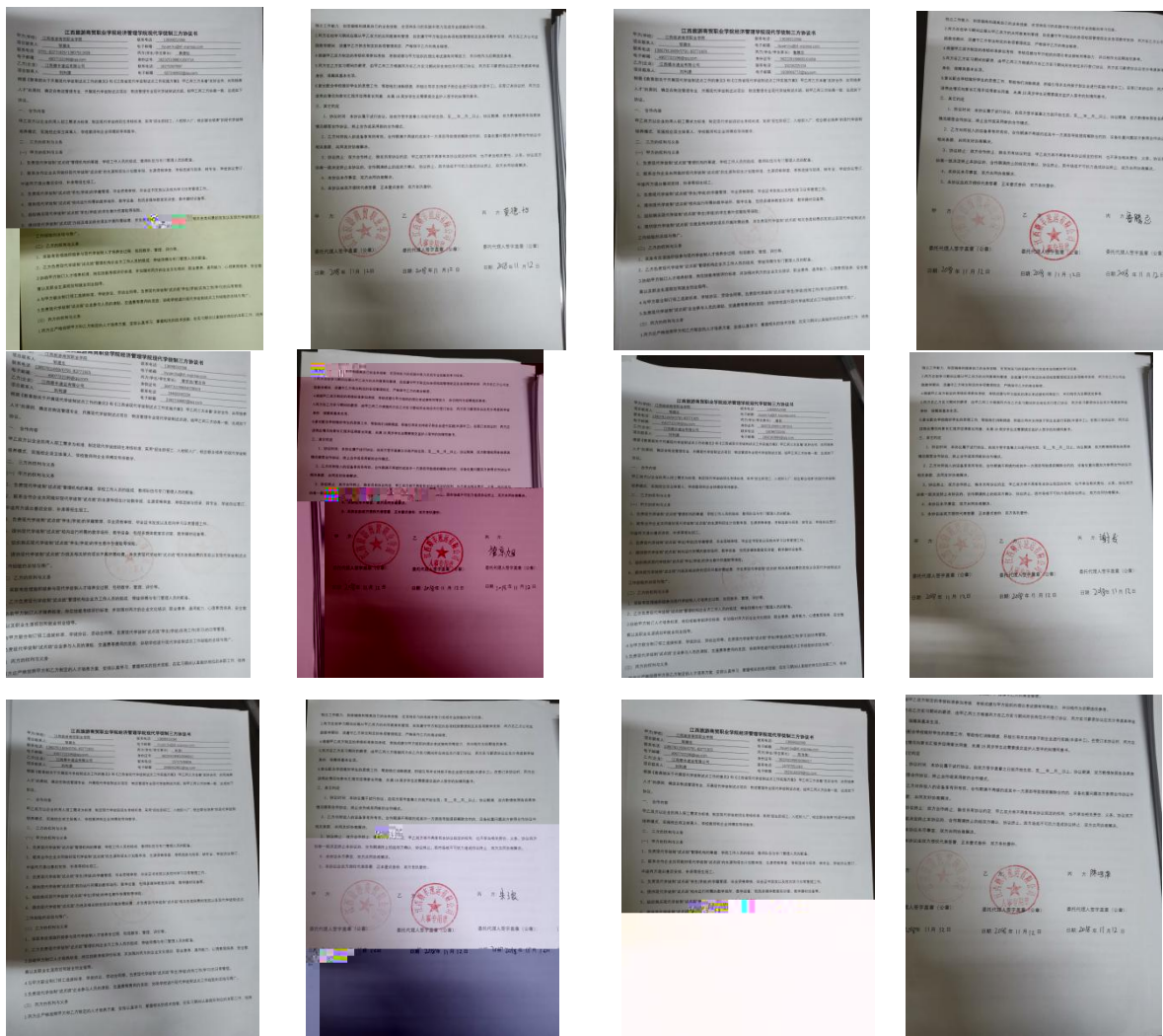


图 3-10 学 三 协 ( )





(4) 岗，定导  
根丰代点和方定，  
丰公供、仓管、等岗并  
定关岗标，并根初步，定导。

(5)、方共订丰代点  
才方案  
根部《关好才方案订  
工》的和对管丰代  
点，好此次才方案订的工安。7 13  
午，管会  
召委会会，党委委、副长、  
处长刘国、管长广华等和  
合会长、丰公高  
张凌等、从参会，并从丰代  
班岗、程、等方对丰代  
点的才方案出宝的和具方  
案。会步管管丰代  
点，才标，化丰  
公合，好的才方案的订工奠  
定好的基础，产积的动。



3-5 “丰代学 一夏 划”人 培养 中学 学习任务及 分

		长(周)	成	备
	丰 介、产	2	丰宣 、 丰	
二	备 、 和 、 单填 等	4	从5 份 产 基地- 丰 便利店	后 天安
	程、 程、 程	8	- 产 基地 丰 便利店锻	个 丰 便利
	、 、	14	- 产 基地 丰 便利店锻	店跟岗 ， 周七 天 班
五	利 大二 假 第 五周 成顶岗	22	岗 成	
六	顶岗	28	岗 成	

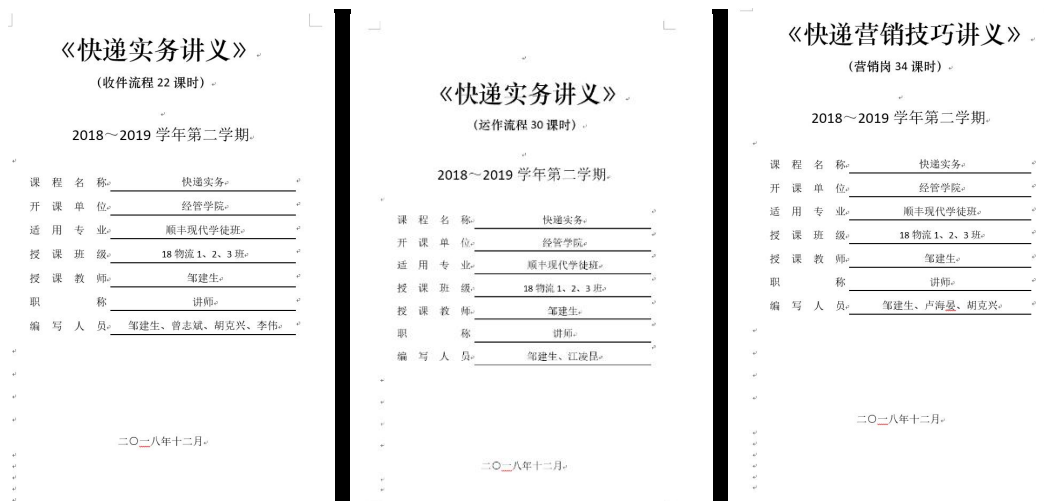


图 3-11 图 为 丰 代 学 制 人 培 养 会



## 2. 程 材

程、的、的环  
。依合和的队，方“丰  
代班一夏划”打程，并共发多  
核程。



		9月11日下午								
2019年9月	14:00-17:00	作业汇报	储备运作主管	必修课	通用课程	3	集中面授	内训	PPT	
	9月18日下午									
	14:00-17:00	前置思维能力	储备运作主管	必修课	通用课程	3	集中面授	内训	PPT	
	9月25日下午									
2019年10月	14:00-15:30	发展在顺丰	储备运作主管	必修课	通用课程	1.5	集中面授	内训	PPT	
	15:30-16:00				调休休息					
	16:00-17:00	信息安全意识	储备运作主管	必修课	通用课程	1	集中面授	内训	PPT	
	10月9日下午									
2019年10月	14:00-17:00	作业汇报	储备运作主管	必修课	通用课程	3	集中面授	内训	PPT	
	10月16日下午									
	14:00-16:00	运作主管角色认知	储备运作主管	必修课	通用课程	2	集中面授	内训	PPT	
	16:00-16:30				调休休息					
2019年11月	16:30-17:30	职业发展通道	储备运作主管	必修课	通用课程	1	集中面授	内训	PPT	
	10月30日下午									
	14:00-17:00	作业汇报	储备运作主管	必修课	通用课程	3	集中面授	内训	PPT	
	11月6日下午									
2019年11月	14:00-16:00	有效沟通技巧	储备运作主管	必修课	通用课程	2	集中面授	内训	PPT	
	16:00-16:30				调休休息					
	16:30-17:30	企业文化与团队协作	储备运作主管	必修课	通用课程	1	集中面授	内训	PPT	
	11月13日下午									
2019年12月	14:00-17:00	作业汇报	储备运作主管	必修课	通用课程	3	集中面授	内训	PPT	
	11月20日下午									
	14:00-16:00	品质管理初阶	储备运作主管	必修课	通用课程	2	集中面授	内训	PPT	
	16:00-16:30				调休休息					
2019年12月	16:30-18:00	仓库环境管控初阶	储备运作主管	必修课	通用课程	1.5	集中面授	内训	PPT	
	11月27日下午									
	14:00-17:00	作业汇报	储备运作主管	必修课	通用课程	3	集中面授	内训	PPT	
	12月4日下午									
2019年12月	14:00-16:00	收货能力建设初阶	储备运作主管	必修课	通用课程	2	集中面授	内训	PPT	
	16:00-16:30				调休休息					
	16:30-18:00	快递员站应用介绍	储备运作主管	必修课	通用课程	1.5	集中面授	内训	PPT	
	12月11日下午									
2019年12月	14:00-17:00	作业汇报	储备运作主管	必修课	通用课程	3	集中面授	内训	PPT	
	12月18日下午									
	14:00-15:00	结业考试	储备运作主管	必修课	通用课程	1	集中面授	内训	PPT	
	15:00-18:00	毕业汇报	储备运作主管	必修课	通用课程	3	集中面授	内训	PPT	
毕业典礼前一周公示学员成绩及通过名单										
12月25日下午										
15:00-17:00										

图 3-12 企双 共同为 丰 代学 开发 义及 划



图 3-13 学 广华 场 导学 岗实习



图 3-14 丰 内 导师 建 在 内 和 外 导学



图 3-15 丰 公司开展 学 岗实习 会

### 3.

(1) 合，互共的队，共

丰公和合点管  
和合骨干等，共定《管  
办法》，健方互共队的、核、  
励度，从度保丰代点队  
。出3和干丰代班一夏  
划。



图 3-16 丰人和分在对学



图 3-17 企业导师卢为丰代学及上巧



(2) 合，共 “ ” 队  
安 管  
丰 公 锻，  
产，并 丰基层管 担 丰代 班  
傅； 丰 公委、高管担  
队， 基层管和 10 担

2018-2019 学年暑期教师下企业锻炼通知

各学院、各部门：  
2018-2019 学年暑期将近，现就本学年暑期下企业锻炼的有关事项通知如下：  
一、选派对象及锻炼单位  
采取教师自愿申请和各学院（部）根据专业（群）建设需要择优选派相结合的方式选派。  
1. 锻炼人员：必须是学校在编在岗（含人事代理）的专、兼职教师。  
2. 锻炼单位：  
(1) 必须是与教师所任教专业一致或相近的工作岗位；  
(2) 必须是在学校校企合作管理中心登记备案的合作单位；  
(3) 提倡下企业锻炼教师与企业人员结对子，要求每个学院（部）的结对比例不低于 40%；  
(4) 原则上安排在南昌的企业单位。  
二、工作要求  
(一) 统筹规划、严格程序。各学院（部）要结合专业（群）发展和“双师型”师资队伍建设要求，制定本年度教师下企业锻炼实施方案；为下企业锻炼教师制定科学合理的工作任务，明确其赴企业学习锻炼、专业技术和实践能力等方面的具体要求，并以此作为考核依据。  
(二) 强化工作指导和过程管理。锻炼期间，各学院（部）要加强工作指导和过程管理。一是成立督查考核小组，建立

附件 1-

姓名	性别	年龄	出生年月	1967.06	所属学院	经管学院
现从事专业	物流管理	学历学位	硕士研究生	职称		
何时何校何专业毕业	2016 年毕业于 南昌大学 院校					
锻炼单位名称	江西顺丰速递有限公司 法人代表 于国瑞					
锻炼单位地址	南昌瑶台产业园					
联系电话	13870044488	QQ 号码	274372940			
锻炼时间	报 产 年 月 日至 年 月 日 寒暑假 2019 年 07 月 03 日至 2019 年 08 月 03 日 其 他 年 月 日至 年 月 日					
备注	有“双师”称号在实习期间承担相应课程或在完成教学、训导、高技能竞赛、以及高校后计划担任的课程等情况。（可另附页）					
1. 任务、了解顺丰国际物流业务及管理现状						
2. 完成时间：2019 年 9 月 1 日						
3. 考核标准：根据顺丰国际物流业务情况调整相关课程的课程标准及教学计划。						
4. 考核项目担任课程：《国际物流实务》、《国际商务谈判》、《跨境电商实务》						

附件 1-

姓名	性别	年龄	出生年月	1976.12	所属学院	经管学院
现从事专业	物流管理	学历学位	硕士研究生	职称		
何时何校何专业毕业	2010 年毕业于 江西财经大学 院校					
锻炼单位名称	工商管理专业(本科学历 硕士学位) 工商管理专业(本科学历 硕士学位)					
锻炼单位地址	江西顺丰速递有限公司 法人代表 于国瑞					
联系电话	南昌市学府大道 899 号慧谷创意产业园 A 栋二楼 13669552098 00 号码					
锻炼时间	报 产 年 月 日至 年 月 日 寒暑假 2019 年 08 月 01 日至 2019 年 08 月 30 日 其 他 年 月 日至 年 月 日					
备注	申请人需在实习期间承担相应课程或在完成教学、训导、高技能竞赛、以及高校后计划担任的课程等情况。（可另附页）					
1. 任务、承担《国际物流实务》、《国际商务谈判》、《跨境电商实务》						
2. 完成时间：2019 年 9 月 30 日						
3. 考核标准：在实习期间承担相应课程或在完成教学、训导、高技能竞赛、以及高校后计划担任的课程等情况。（可另附页）						
4. 考核项目担任课程：《国际物流实务》、《国际商务谈判》、《跨境电商实务》						

图 3-18 学 安 建 三位 专业 师前 丰下企业

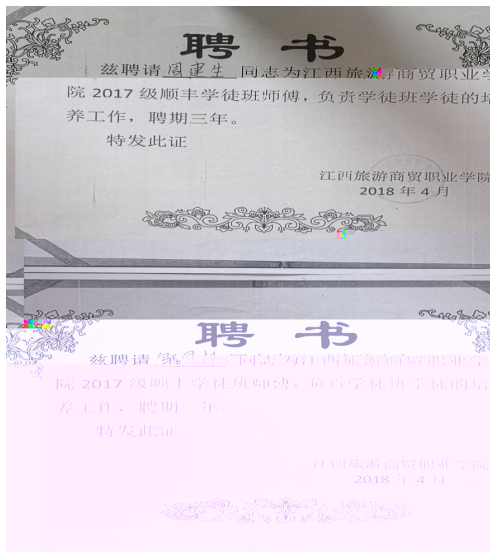


图 3-19 企业师傅 书 ( )



#### 4.

##### (1) 班 程 表

附件·顺丰现代学徒班首

图 3-20 丰 代学 夏 划

##### (2) 、 导 场



图 3-21 丰 代学 内导师 建 和傅俊前 业 场 导学 学习



(3) 化

: 20-25 ; : 50-60

3-6 企业 化 内容

序号	块 标		程 单	客服	仓管		
1	印 丰	丰 化	丰 化 - 丰	必	必	必	
2		丰的产 和 服	丰的 长城	必	必	必	
3		发 丰	丰 才发	必	必	必	
4	程		核 争 丰	必	必	必	
5			丰	必	必	必	
6			周 管	必	必	必	
7		你的 何被包 的?	必	必	必		
8		管 -		必	必		
9		程		必	必		
10		不 的底 - 的 基本常		必	必		
11		仓库 程		必	必		
12		丰仓储					
13		管 -服		必			
14		客		,		必	必
15				客 发	必	必	必
16				服 管 - 度 管	必	必	必
17				客 处 巧		必	必
18						必	
19		化塑		丰大 - 的	必	必	必
20				丰大 -六 场	必	必	必
21				丰大 - 管 积	必	必	必





22		根 各 块	必	必	必
----	--	-------	---	---	---

\*具 岗 根 合 定 。

(4) :

3-7 企业 化 具体安

序号			长	地点		岗
1	丰伙	大二 3-7 份 大 9-1 份	2-3个		1、 2、 管 3、 4、电 /	岗
2	毕 季	大二 5-7 份	2个		1、毕 季规划管 2、 点 3、 划 4、 5、毕 季	岗
3	高峰	大 9-1 份	3-4个		1、高峰 对规 划、管 2、高峰 点 规 划 3、高峰 备管 4、高峰 对 管 5、高峰 场 管 6、高峰 后勤保 管  他必 岗	岗



				点 客服	高峰 高峰	点仓管 客 岗	仓管 客服
				仓	高峰	仓 管	仓
					高峰 顶岗	广	
4	顶/ 岗	大 3-7 份	5-6个		1、 场 售—— 场 划、 售 发		岗
					2、 管 —— 点、 规划, 管		
					3、后勤保 —— 、 管		
					4、公共 ——公 宣管		
					5、 管 ——公 工管		
				点	1、 点 管 —— — 2、 点订单、 管	仓管	
				客服	1、客 服 2、客 服 方案	客服	
				仓	1、 仓 程 2、订单 管 、方 案 等	仓 管 / 订 单 管	
					1、 场 、客 2、		



### (五) 助推企业发展

丰 公 合  
序 ， 部分成果 过程 ，  
果 呈 方 。

#### (1) 方案 地

历 合 的 后， 地  
岗的不 ， 初 会、 工 的 合 。

安 分点部 、 仓管岗后，保持 管、点  
部 管的定 ， 到的 大部分反 均 。

#### (2) 标呈 果超

2021 3 ， 按 划， 仍 3个 的基层  
岗 历 。 过 过程 、 争 原因，  
34 ， 管储备 。 管储备  
20 5 ， 22 长 95 ， 长达 26.78%  
班贡 32.54% 给储备 管 队  
机勃勃的 。

#### (3) 的 标 、 高 广复

的成功 地 合 标 。

的案 们 成功地复 广，尤 的 合  
标单 ： \*\* 。 19 半 才 ，  
的合 地 不 们 的 合 方案，  
序 积 的 材给后 合 创 利 。

## (六) 服务地方经济

(1) 人才供给。2018—2020 年，丰城公司 100 家企业。2018 年，丰城公司，被国家人力资源和社会保障部评为“全国人力资源管理先进单位”。

(2) 校企合作。丰城公司编制的《校企合作实施方案》获得丰城公司。

## (七) 保障体系

### 1. 保障

丰城公司代加工，丰城公司负责和丰城公司管长、管骨干成员，定会点过程中出的和，成高的工机。



#### 物流管理专业现代学徒制试点项目领导小组

根据全国第三批现代学徒制试点项目建设需要，拟成立物流管理专业现代学徒制试点项目领导小组，制定具体任务、实施步骤与管理办法，建立校企深度融合机制，充分调动各种资源，确保项目的正常开展。

组长：✎

陶广华·江西旅游商贸职业学院经济管理学院院长·教授

副组长：✎

刘健敏·江西顺丰速运有限公司人力资源部门负责人

成员：✎

成员：✎

图 3-22 工作 导小



## 2. 度保

丰公司 订《关  
“代”创才的合》，  
和的利和，利方，  
的长机。

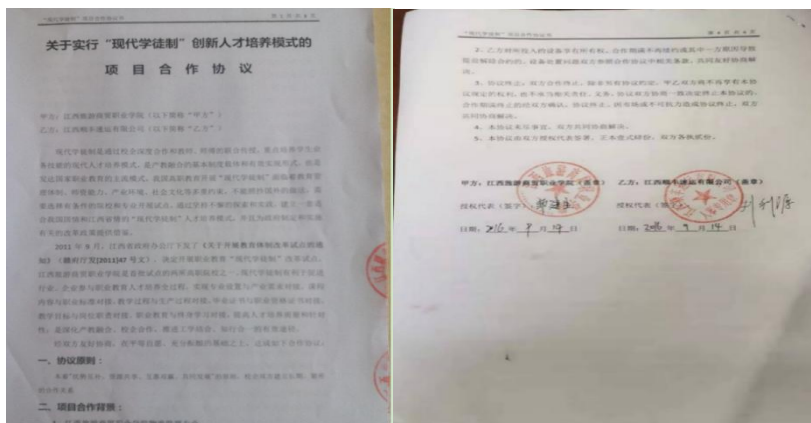


图 3-23 学与丰公司“代学制”创人培养式企合作协

## 3. 保

根合代点，出大  
宣传度、班管、管、导  
、等度。

## 4. 成本分担机

代点 常规才对，和  
合、等各方成本。圆  
成代点，和根，成本  
方共分担机。产基地



、班程、傅和导等方面  
大，则导、才方案、度、  
管等方面。

## (八) 问题与展望

### 1. 合存的

(1) 岗点对的吸不大。基层岗  
，个别因岗持。  
(2) 工动大。跟发步伐，  
发达发达，对的依  
大，二必成对工产大动。  
况定，不长，因保合代  
规的持。  
(3) 导乏机。规和  
产规存大差异，导和导  
点，存匹。导导班  
成常，工，程序化共关  
。

### 2.

(1) 共岗。对岗  
导，别导定场导，



对岗 的偏差，根 划 定 岗机  
。

(2) 动 规 。 合当 判  
次 工 ，客 对 班规 出 活 ，凸 。

(3) 导 定 机 。 对 过程 存  
的 ，根 导 工 规 ， 导 动  
和工 安 ， 导 互动 和 过定 。



## 四、 公司参与 人 养 告

### (一) 公司概况

#### 1.

#### (1) 会 环 促 会 环 变革

会 的发 到 处的 会、 、 和 化环 的 响和 ，不 的 会发 对会 才 不 的 。 当今 会，会 俱 ，传 的 出 的 会 才 很 今 会的发 ，因此，会 环 的变革 必 。

字 化、 产 化 本化 会 大地改变 存环 和 活方 的 产方 和 方 。 会 得 发 的 。

#### (2) 产 合

步 和 《国 长 和 才发 规划 (2010-2020 )》《关 化产 合的 干 》等 和 ， 合改革， 化产 合、 合 。 ， 国 法规 、 管 、 改层 的不 断 ， 和 管基础 的变化、 管和 的 和复 、 并 供 包公共服 等变革 动， 的 ( ) 会 或 到不 程度的 响，





人才供给侧的高等教育， “ 塔” 的 得

。

## 2 介

威 公 成 2002 9 ， 公 创  
供 、 化管 方案、  
供 的 才 方案、 会 会  
供 的 方案， 威 成 、  
会 会 化、 会 、 会 程 等  
居多方 的方案 服 供 ， 从 会  
会 化服 的 机构。 威 友 公 、  
友审 、 友 、 等 度的合 ， 4000  
供 ERI 化服 ， 60 、  
合 共 毕 服 ， 超过 30 万会  
才。

威 崇会 从 服 ： 从会 电 化 ， 会  
从 ， 会 ， 会 ， 会  
， 友 工程 ， 到定 复合 会  
才， 威 供的 方案。 倡导 的 管  
， 字化 、 核 争 。



“ 、 ， 服 ”， 威 的核 值 。多 ， 威 本，凭 的 队， 的 管 ， 的 服 场 的 。

## (二) 参与办学情况

充分发 高 才 、 和服 会的功 ， 高 、 才 工 地方 会发 的 密 ， 好地 地方 和 会发 服 ， 威 公 不断 化 才 改革、 程改革，创 程 ， 不断 。 2011 ， 供给 缝对 ， 广 和 度的合 ，共 的 持久的合 ， 方 “产 合、 、 共 ”达成 高度共 。参 办 包含 个 。

### 1. 会 电 化

#### (1) 合 标

合 方 契机， 威 公 过多 服 会 改革 ，借 部 程标 的 ， 关 的 ，共创 ，共 规划，共 ，共 程 发， 共 队 ，共 管 ，共 ，共 基地。 会 供 的 ， 会



顶岗 积 的 。 过 仿 的 环 ，  
， 具 丰富 从 的  
， 帮 积 从 ，分 工 常 到  
的 关 ，从 会 。

## (2) 合 办

方共 会 基地，  
供 场 ， 威 公 对 场 仿  
改 并 备 备 。 基地 成后， 方共  
会 岗 ， 单 会 复  
原 、会 处 程序、 处 和 表  
的工 原 ， 会 电 化 工 、固定  
产、材 成本、产成 、 售利 等 的 、安  
和 ， 机 的基础 的安 和  
。 的会 法规、会 具 则 会 度。并  
会 才 ， 参 供 机会。



图 4-1 合 威 公司会 帐实 合实



(3) 成  
 过会 岗 ， 够 机会  
 环 ， 工会 和 ， 大地  
 高 的会 关 或 的 过 。

## 2. 订单

(1) 合 标  
 2014 2 26 ， 克 持召 国 常 会 ，  
 定 发 代 的 ， 出 “ 合  
 、 合 的 代 点”，对 “ 合 、  
 合 的 代 点， 持 ， 化  
 ” 出具 。  
 过 方 度合 ， 代 传 互  
 合、 工和 代产 标 ， ( )  
 核 ， 吸 传 “ 、 干、 ”的 场  
 的基础 ， 具 代 的会 代  
 才 。 合，促 互 ， 宽毕  
 ， 供 才， 和 的 会 。

## (2) 合 办

### ① 规划

代 才 改革 ， 涵 、  
 发 点， 创 核 ， 工程



，方，产对，  
程标对，过程产过程对，  
发常和才成长，并此动会  
的。

②

剖工会典岗，典，标。  
过会骨干和、地和  
，会典工岗，剖典岗的必备  
和，从定毕班参威公导的  
工化，工合的才方  
案。

共管。威公  
合，方的和  
，和傅的。  
，才缝对。根会合，  
共工方案，共定切的录办  
法，过的方，友分公、合  
伙伴、会关岗，并供关  
工岗的机会。

(3) 成

会发成个产发、度合、会高  
度、“代”的高骨干。才



高， ， 成 出，  
会服 步 。  
过合 ， 高 才 和 对 ， 步  
高 和 单 度。 “ ” 毕  
。 次 达到 98% ， 单 对毕 的  
达到 90% 。

方 点 《 代服 合 》 《  
售 O2O 》 《 的 》 3 核  
程，根 的 产 ，编 代 的 本 材，  
并 成 的电 ，电 案等 。

### 3. 会 工厂 (毕 )

#### (1) 合 标

代 的发 ， 管 化的步步 ，  
的各部 化 的 ，会 才的  
临 化、 化的 才 和国 改革 的  
等多 压 。 处 好 才 的当 发  
的关 ， 会 化的发 ， 单 对复合  
才 ( 会 又 机) 的 。  
会 ，但  
会 众多， 广， 出 对 众多， 毕  
后很 不 的会 岗 。 过多



案，管，们多  
工的差异化，代化工方，积会  
，高争。

(2) 合办

威公成基地，共  
、的，合代方法、和  
的合环，分告、分告  
等具定分定分合的分告，帮  
和。成案，后的供分  
和案。共管案，打符合  
的高复合才。创，传方  
法，改变，合，创才，高  
。



图 4-2 信 化实 学平台



的化，个构成。

合：分和。班

管管。创的案

发布给个或几个班，后到们的岗

况工度和成果，管多个班况。

动分并反案，获得。

过岗，

工，，后传果，动

分，己案，到反。

合：包含值、个、关

等多的、等国地合并版还原

，地过程。各发（值发

、发、工发等）的、买、具、核；具

值发，具字、字发发废的处等过程；

值发的、等过程。

互+管：基互代发的管

，B/S构.NET发，过

管的点，对过程环的管

，管，带多管值。产功包

：管、库存核、售管、促管、会管、

产管、固定产、出管、T-UFO；

、工工化管。





： 付 办 、 审核、 等  
工 ， 的 。

### (3) 成

① 动 合 ， 服 地方 。 会 毕 合  
方案的 ， 步 动 合 ， 地方 产的  
对 ， 嫁 产 刚 ， 服 地方 、 环 发 。

② 创 。 过程 工  
具备的 、 德和 队合 ， 核  
争 。

## 4. 产 合

### (1) 合 标

① 改革创 才 。 过 度合 共 才  
， “ 才 ” 核 ， 共 化  
改革， 化和 才 ，  
合 才 、 才服 、 才 、 才 、 反 的  
会 才 ， 达到 合 共 字化 代会  
创 才的 标。

② “ ” 队 。 德 。 把 德  
的第 标 ， 健 德 核 度，  
个 录， 承 和 机 ， 动 德  
常 化长 化。 健 度。 多 、 多 度



方，度，高  
标。“”基地。的利  
的“”队，促“化”过  
基地，不产 场锻  
，还工，切达到高的  
。

③ 成果化。创，合  
成果化供动和，成果产  
化、产化和场化程。利参活动，  
骨干程发工，地充  
案、案库，合；成  
，岗密合，标，  
高，促会的发。

④ 高服。“、”  
的大，高、服存 的争。  
何打，得、，争得存  
发的必。服根基，方的  
。因此，必从、单的分存  
的，从服的、化、产出、个方  
共值的，从高 的响  
，的争持发。

## (2) 合办



产 合， ，共 字化 会 才。

①毕 字化 部分

RPA 机 程：共 10个 机  
，包 6个 合 场的 U Pa 单 的  
和 4个 的多 合 ，具 的  
、 、 合 和 ， 后 或  
改 具 的 工 场 。

案 对 ， 部案 公 的具 工 “ 点” 程  
动化 ， E- a 处 动化、E 动化、PDF  
动化、 像 别 动化、W b 动化等 点 缝嵌 案  
的 场 ， 化的代 ， 够 度 和  
RPA 工 的 。

P BI大 分 ： 化 ，  
P BI工具， 合的方 ， 地  
会 P BI工具， 到个 ， 大到 个 的分 ，  
多个 的 ，创 够 供 的  
的 互 、 仪表 和 告。 大 分  
工具的 、 处 、 分  
呈 的 。

②合 发 材

字化 活 从 -工 合 ： 从  
工 活动、 构、 范 ，到 的 度、



会 则、 况等。 过 化 ， 不  
们巩固 核 、 、 ， 工  
工 的差异化， 们 代 化工 方 ，  
积 会 ， 高 争 。

### ③ 锻

合 ， 会 到 威  
公 岗 锻 ， 威 公 导



图 4-3 会 学 专业 师下企业 帐实

### (3) 成

①2020 11 合 的《高 会 “ 合 分”  
才 构 》 获 等 。



图 4-4 学 奖 奖 书

②2020 12 31 合 的《基 环  
会 合 程 发》获 。

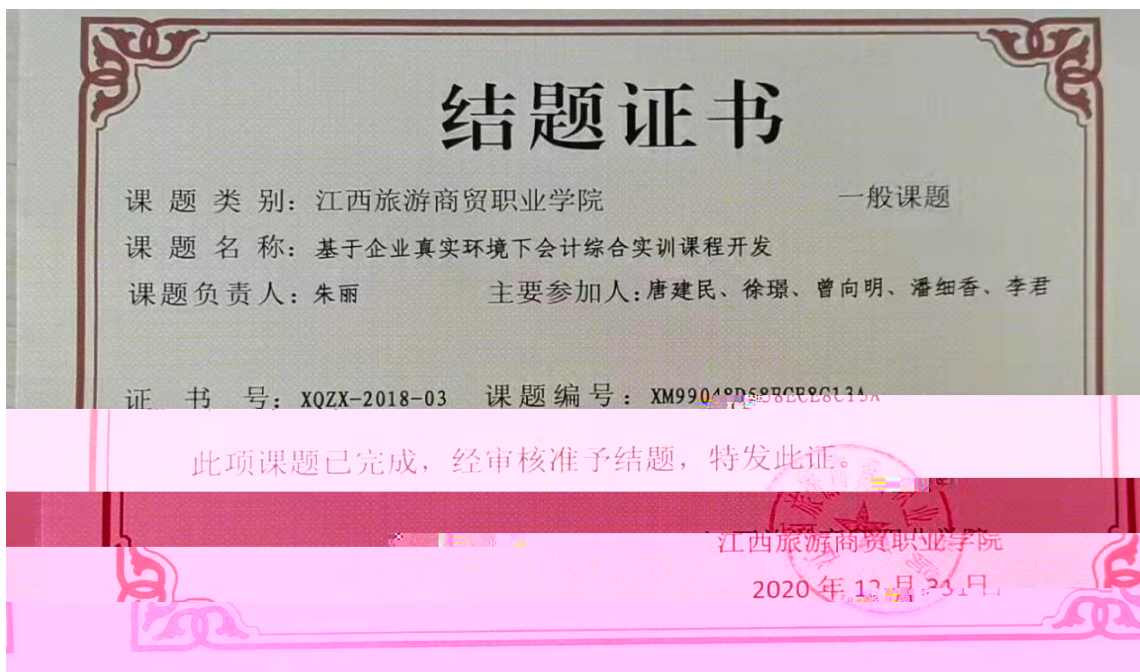


图 4-5 《基于企业 实 境下会 合实 开发》 奖



### (三) 资源投入情况

#### 1. 基地

成 工会 、会 电  
化 、 、 、  
ERP 创 等 的 。  
备 、 华 方等 电 800 多 ，并 备 版  
本的 会和 大 ( 会  
合 、I ) 和基 互 ， 充分  
常 和 分 的 。

#### 2. 基地

威 公 成 威 基地， 基地  
封 管 ， 、 、宿 ， 匹 多  
工 ， 千 工  
。

### (四) 参与教学情况

#### 1.

方根 会 关岗 的 才 ， 合 “ +”  
代 岗 ， 过 共 的合 ， 共 定 才  
方案的 订 、 发 的 程标 ， 保 的 程具  
、 等 点。



## 2. 程

程：规、代服、O2O、工、工、地产发等。数字化程：RPA机、共、P BI大分等。

## 3. 材

威公参《数字化活丛 - 服合》《数字化活丛 - 合》等程材编。

## 4.

威公程参队，供材、案，帮丰富。供寒假锻的机会，岗工的，供导，从达到帮积、共的。

## 5.

威公负毕部分的工，过高度还原借，



关岗的工，过的和  
，、管、等才，  
从的岗。

### （五）助推企业发展

合关，会  
多威公  
，不乏。

### （六）服务地方经济

友、等国多大字化服合，  
共，才。举办  
活动，过威公对工  
兵买，岗匹。

### （七）保障体系

导的，威  
公共定活动场、  
管等关度，锻、工  
的关办法，保合的常。  
管，保得好果，  
定《基地管度》。

### （八）问题与展望





威 公 合 得 的  
和标 成果，但 合 过程 仍 发 些 亟待  
。

## 1. 合 单

合 局 共 基地、订单 、顶岗  
等，但 ，合 单 ，合 不够 、  
长 定，响 对 的 和 国 才的  
。 方 地 发创 合 ，对 响  
合 的因 剖 ， 成 合 方案， 产、 、  
机 合的 和 。

## 2 化合

当 才 的 过程，包 的 改 、  
才 方案的 定、程 程 的 发、  
的 、 队 、 改革、  
保 和 等， 个环  
参 ， 高等 和 成 利 共 ， 高  
的 才 单 缝对 。



## 五、 公司参与 人 养 告

### (一) 公司概况

车 公 ( : ) 创 1947  
 , 国 车 车出 基地和 车 大的出  
 。 2021 国500 第230 , 国 500 第102 , 国  
 兴产 第62 。 2020 , 车  
 38.1万 。

“ 好车、乐 天 ” , “产  
 国” , “ 、 卓 、 服 、 回  
 会” , “ 、 创 、 合 ”  
 核 值 , 37 公 , 涵盖 车和 部的  
 和 , 车 出 、 车 、 车回 、  
 车发动机 、 、 地产等 。 车产 涵盖 车、  
 乘 车、 车 车, JMC 、 、  
 、 、 、五十 、 等 产 ,  
 具备 车 电 、 车发动机、变 、 车 、 车  
 、 、后 等关 部 发 , 成 字  
 化 、 发动机 、 车 、 发五  
 的核 。

具备参 的 , 国  
 和博士后 工 。 车 公 博士后



工 2006 5 23 国 部发 ，  
5 博士后 ， 成 9个， 包 5  
个 ， 发表 17 ， SCI 录1 、EI 录3 ，  
国 核 刊8 。 成 工 部， 众多  
的 工 ， 获得 当丰富的 和 。  
持 的发 ，大 的 工 岗 ， 不 的  
。从 打 合  
的大 。

## (二) 参与办学情况

(1) “订单班” 。2017 车股份 公  
合 ，2019 共 订 合 机电  
化 “ 订单班”， 订单班共 58 ，  
方共 定 才 方案、共 、共 发 程、共  
， 出 到 跟岗锻 、 到  
顶岗 和工 ，并 化、 案 。



图5-1 学 与 团 单 培 养 协 和 场



(2) 成 “ 产 ”。2021 10 ， 方达成 ， 大 合 度， 度 合，合 成 “ 产 ”， 过产 ，不断 化机电 车 ( ) 构、 办 活 ， 、 才 产 、创 机 ， 、 才、 共 机 ， 产 合 机 ，创 机 ，构 产 动发 机 ，打 才 、 、 创 、 服 、 创 等功 的 范 才 。

### (三) 资源投入情况

订单班办 供 ，并 参 才 方案共 会、共 程 会、 合 会， ， 锻 ， 岗 。

### (四) 参与教学情况

(1) 才 方案。 积 参 “订单班”和“产 ”的 ，共 定 按 岗 、基 工 过程的 化订单班 才 方案。



图5-2 企业专家参与人才培养会议

(2) 共 发 程。 方共 、  
的工 机 、TIA博 、电 (EPLAN)  
等 程。

(3) 跟岗锻 和 。  
机电 工程 9 到 跟岗锻 ，  
百 到 顶岗 。



图5-3 师 假下企业



(4) 化 。 积 化带 ， 案  
，订单班 化，合 典 案 。

### (五) 助推企业发展

按 岗 订单 的机电 才，  
大大 。 ， 的  
的岗 缝对 ， 毕 到 很  
岗 工 。 订单班 的合 到 公 等  
的 遍 和好 。

### (六) 服务地方经济

合 后，对机电 化、  
电 动化 的毕 赣 到 很好的促 。2021  
38 机电 到 公 参  
定岗工 ，40多 机电、电 动化 毕 参  
2022 毕 的“ + ” 会。  
方合 ，2021 机电  
赣 高2.77%；2022 度  
合 的 订单班 毕 ，订单 、定 的  
才 必 步 机电 的  
和 赣 。

## (七) 保障体系

1 保 。 对  
合 高度 ，高 动， 关负 和  
机电 工程 长崔宏 、副 长陈 、 长  
华、机电 峰 骨干 曹昌 、陈 等共  
合 。

2 保 。根 方 ，基  
出的“3+3” 合 ， 达成 定，  
供 ，根 产 发 和 标 ，  
共 订 才 方案、编 活 材，共 等；二  
供 备，共 创 服 ； 供 订单，  
骨干 共 成 场订单。  
挂 车 才 基地，并 点，  
合 的 度 合。



图5-4 吴小平书记 一 察合作企业 团



## (八) 问题与展望

合 不断 ， 的合 存 干  
， 共 发 材还 出版， 还 法  
产 ，代表 的 产 。  
程共 的 度和 化层次不高， 方合 对  
的 还 ， 合 度还 待 步  
， 步 划 过 “ 产 ”， 化产  
合、 合 ，共 动 改革 发 。